ラオス人民民主共和国・ベトナム社会主義 共和国・スリランカ民主社会主義共和国・ カンボジア王国での活動報告

> 大辻 由起 (公財) 国際労働財団 タイ事務所 副所長



草の根支援事業 他人事から「自分事」にする重要性~

-30th Anniversary

Grass root activities

-Importance to personalize the issues around us-



Yuki Otsuji

Deputy Representative, JILAF-Thailand



1. 本日お話する国と地域/Countries and Areas to share today

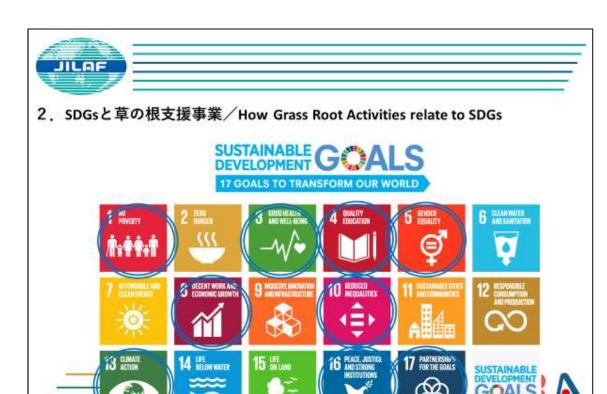








Japan International Labour Foudation 30th Anniversary Symposium



Japan International Labour Foundation 30th Anniversary Symposium



3. どんな人たち?どんな課題?

Who are we supporting? What issued do they face?





- 不安定な雇用/Unstable employment
- 雇用契約の不在/no labour contract
- 過酷な労働環境/severe working environment
 - セーフティネットの不足/ less access to safety net







ľ







5. 事業によるインフォーマルセクター労働者の変化

/ Direct Impact for Informal Sector Workers

①収入改善/Income Generation

- 無駄な支出減少/Reduction of wasteful spending
- 既存スキル向上による販売力向上/Improve existing skills for profit increase
- 新規スキル取得による起業/Starting new business by gaining new skills

j	事業前/Before SGRA	事業後/After SGRA
収入/Income	753,000 Kip (\$87)	1,913,500 Kip (\$221)
世/Expenditure	733,500 Kip (\$84)	456,000 Kip (\$52)









5. 事業によるインフォーマルセクター労働者の変化 / Direct Impact for Informal Sector Workers

②労働環境の改善/Improvement of working environment and condition

- 書面による雇用契約書の締結/Signing of 'written' labour contract
- 安全衛生の向上/Safer and cleaner working environment











ation som

8



6. 副次的効果/Indirect Impact by the project

- 労働法・労働組合法の改正/Amendment of labour law and trade union law
- 社会保障の適用範囲の拡大/Expansion of application of social security
- 労働組合方針等への導入/Inclusion of 'informal sector workers' for trade union policy
- 政労使他関係者の関係強化/Strengthen of partnership (tripartite plus other related orgs)
- 核人材の広がり(<u>仲間づくり</u>) ∕ Increase of core implementer →持続的運営において非常に重要!(「他人事」から「自分事」への価値観の変化) Essential for sustainable implementation (personalize the informal sector workers' issues)





ご清聴、ありがとうございました Thank you for your attention.

